

NIEPRACOWNICZE STOSUNKI ZATRUDNIENIA

Zatrudnienie niepracownicze to forma wykonywania pracy, w której w miejscu pracodawcy i pracownika występuje tylko zleceniodawca i zleceniobiorca, który w rozumieniu przepisów Kodeksu pracy nie posiada statusu pracownika. Najpopularniejszą formą zatrudnienia niepracowniczego są umowy cywilno-prawne, takie jak umowa o dzieło czy umowa zlecenie, regulowane przez Ustawę z dnia 23 kwietnia 1964 r. Kodeks cywilny (tekst jednolity: Dz. U. z 2014 r. poz. 121).

Umowa zlecenie	Umowa o dzieło
Podstawa prawna	
<ul style="list-style-type: none"> Art. 734-751 Ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. Kodeks cywilny (tekst jednolity: Dz. U. z 2014 r. poz. 121) 	<ul style="list-style-type: none"> Art. 627-646 Ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. Kodeks cywilny (tekst jednolity: Dz. U. z 2014 r. poz. 121)
Przedmiot umowy	
<ul style="list-style-type: none"> Przyjmujący zlecenie zobowiązuje się do dokonania określonej czynności prawnej na rzecz dającego zlecenie 	<ul style="list-style-type: none"> Przyjmujący zamówienie zobowiązuje się do wykonania oznaczonego dzieła (materialnego lub niematerialnego)
Charakter umowy	
<ul style="list-style-type: none"> Umowa zlecenia jest „umową starannego działania”, co oznacza, że istotą jest wykonywana praca na rzecz zleceniodawcy w konkretnym czasie lub bezterminowo, która niekoniecznie będzie prowadzić do określonego rezultatu 	<ul style="list-style-type: none"> Umowa o dzieło jest „umową rezultatu”, co oznacza, że celem jest osiągnięcie określonego w jej treści rezultatu. Umowa o dzieło powinna być uwieczniona konkretnym i sprawdzalnym rezultatem, ma charakter jednorazowy

Strony umowy i ich relacje

- Stronami mogą być dowolne osoby fizyczne (jeżeli posiadają zdolność do czynności prawnych) lub osoby prawne
- Zlecającego wykonanie określonych czynności nazywa się zleceniodawcą, wykonującego zlecenie – zleceniobiorcą. Zleceniobiorca wykonuje pracę osobiście, chyba że uzyska zgodę na powierzenie wykonania przedmiotu umowy innej osobie
- Między stronami umowy nie występuje stosunek podporządkowania – strony są równorzędnymi podmiotami
- Zleceniobiorca powinien kierować się wskazówkami zleceniodawcy w sprawie sposobu wykonywania pracy
- Umowa może określać granice czasowe wykonania czynności, może mieć charakter odpłatny lub nieodpłatny
- Stronami mogą być dowolne osoby fizyczne (pod warunkiem posiadania zdolności do czynności prawnych) lub osoby prawne
- Przyjmujący zamówienie zobowiązuje się do wykonania oznaczonego dzieła, a zamawiający do zapłaty wynagrodzenia. Przyjmujący zamówienie zobowiązuje się do określonego wykonania pracy niekoniecznie osobiście, chyba że zostało to zastrzeżone w umowie
- Między stronami umowy nie występuje stosunek podporządkowania – strony są równorzędnymi podmiotami
- Przyjmującego zamówienie cechuje swoboda wyboru miejsca, czasu i sposobu wykonania dzieła, ogranicza go jedynie obowiązek wykonania konkretnej pracy w oznaczonym terminie
- Umowa ma zawsze charakter odpłatny

Ubezpieczenie społeczne

- Osoba, która wykonuje umowę zlecenia i jest to dla niej jedyny tytuł do ubezpieczeń, obowiązkowo podlega ubezpieczeniom rentowym, emerytalnemu, wypadkowemu i zdrowotnemu, a dobrowolnie jest dla niej ubezpieczenie chorobowe. Wyjątkiem są uczniowie i studenci do ukończenia 26 roku życia, którzy nie są objęci składkami ZUS przy umowie zlecenia.
- Gdy umowa zlecenia zostanie podpisana z osobą prowadzącą własną firmę, przedmiot umowy pokrywa się z przedmiotem działalności gospodarczej oraz dla celów podatkowych przychód z umowy zlecenia traktowany jest jako przychód z działalności gospodarczej, taki zleceniobiorca nie podlega ubezpieczeniom społecznym i zdrowotnym ani obowiązkowo ani dobrowolnie z tytułu umowy zlecenia.
- Obowiązek ubezpieczenia z tytułu umowy o dzieło powstaje w dwóch przypadkach: gdy pracownik podpisuje umowę o dzieło z własnym pracodawcą, a także jeśli umowa o dzieło wykonywana jest przez pracownika na rzecz własnego pracodawcy. Tylko wtedy od tego rodzaju umowy za pracownika opłacane są składki na ubezpieczenia emerytalne, rentowe, chorobowe i wypadkowe oraz zdrowotne. Żadna inna sytuacja nie powoduje powstania obowiązku ubezpieczeń dla tej umowy.

Źródło: Ustawa z dnia 23 kwietnia 1964 r. Kodeks cywilny (tekst jednolity: Dz. U. z 2014 r. poz. 121)

[Drukuj](#) [1] [Pobierz PDF](#) [2] [Pobierz DOC](#) [3]

Źródło: <http://www.invest.lubelskie.pl/pl/niepracownicze-stosunki-zatrudnienia>

Odnosiniki

[1] <http://www.invest.lubelskie.pl/pl/print/513>

[2] <http://www.invest.lubelskie.pl/pl/printpdf/513>

[3] <http://www.invest.lubelskie.pl/pl/print/513?type=doc>